

직무가 아니라, 스킬로 봅니다.

기획 · 운영 · 강의 · 영상

직무 스킬셋 1,508개

재계약률 87.5%

LMS·진단 SaaS 직접 개발



스킬을 정의하고 · 진단하고 · 채우고 · 증명합니다.

H



스킬 기반 HRD 기획 · 기획제안 · 마케팅 · 풀스택 · 데브옵스

안녕하세요! 정호준입니다

직무 체계(CDP) 컨설팅에서 시작해 역량 매칭 콘텐츠, 교육 마케팅, 글로벌 학습 플랫폼 CSM을 거쳤습니다. 지금은 웅진씽크빅에서 스킬 진단 SaaS(SkillLens)를 직접 만들어 운영하며, 스킬 기반 조직에 관한 글을 실명으로 씁니다. 스킬을 정의 → 진단 → 채움 → 증명까지 있고, 그 고리에 필요한 도구는 AI와 함께 직접 만듭니다.

연락처

-  mymyiove@kakao.com
-  hojun.app 포트폴리오
-  인천광역시 부평구
-  1988년생

학력

중앙대학교 일반대학원

2020.09 ~ 2022.08

교육학(평생교육) 석사 | 4.4/4.5

고려대학교(세종)

2007.03 ~ 2013.08

경영학부 | 4.1/4.5

보유 자격

- 데이터 ADsP 데이터분석 준전문가
- 마케팅 AMA PCM 공인 마케터
- 어학 비즈니스 영어 (TOEIC 930)
- OA ICDL Start · ITQ
- 수상 인력개발학회 포스터 최우수상

논문

중소기업 재직자의 업무 자기결정성이
자기주도학습능력과 개인 창의성을 매개로
혁신행동에 미치는 영향

주요 경력

테크 인에이블먼트

2026.01 ~ 재직 중

웅진씽크빅 · 웅진스킬원 · 대리 (2027 과장 예정)

- SkillLens(스킬 진단 SaaS) · OneLearn 기획·개발 단독, 라이브 운영
- 팀 CRM(Odoo) 구축·운영: 14명, Salesforce 대비 라이선스 약 1/3
- 홈페이지 + 그로스 콘솔: 외주 없이 직접 구축
- 글로벌 IT기업 L사 Udemy 도입 제안(기여 70%) → 약 3억 수주(2026.09)

Customer Success Manager

2024.07 ~ 2025.12

웅진씽크빅 (Udemy Business 사업) · 스카우트 입사

- LG전자·SK·현대·우리은행 등 31개사 · 16,000명 (연 약 15억 규모)
- 2025 재계약률 87.5% (32곳 중 28곳), 리뉴얼 15억 + 익스펜션 1억
- Course Explorer · 레터 제작 툴 · 고객 전용 포털 직접 제작

교육 (운영·기획·영업) 전문가

2016 ~ 2024

에티버스(팀장, 스카우트) · 가이온 · 고려아카데미컨설팅

- SeSAC 교육사업 약 9억 수주 PM, 9개 과정 243명 모집
- 플랫폼·사이트 10건+ 기획(PM) · WeTrade 단독 개발 · 6천만 원 수주
- 북러닝 1,000개+ 개발, 제안서 30건+ 단독 작성 · 3건 약 12억 수주

HR 컨설턴트

2015 ~ 2016

입소

- 국방부 CDP · 기상청 인력양성 마스터플랜 PM, 한전 CDP 200+ 직무 경로

2026 · 테크 인에이블먼트

기획부터 개발·배포·운영까지, 직접 만들어 운영합니다

AI 기반 풀스택-데브옵스로 화면 108 · API 360 · DB 테이블 215(코드 약 11만 줄), 라이브 서비스 4개를 혼자 만들고 운영합니다. 코드는 AI가 쓰고, 저는 문제·규칙·검수·배포·운영을 맡습니다.

✓ 라이브로 운영 중인 결과물

SkillLens 스킬 GAP 진단 SaaS · 2026.05~

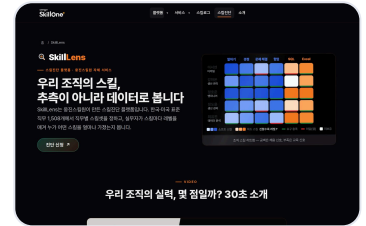
"우리 조직의 스킬, 추측이 아니라 데이터로." 업종만 고르면 직무 스킬셋이 깔리고, 구성원은 메일 링크로 가입 없이 5분 만에 진단합니다.

- 한국·미국 공공 직무 1,508개 기반, 소프트+하드 스킬을 하나의 점수(SRS)로, 산식 공개
- 등급을 붙이지 않고 남과 비교하지 않는 설계, AI 레벨 추천은 추천일 뿐
- 부족 스킬 → 강의 3.2만 개 추천, 1,000명 규모 설계(1,200명 실측 33ms)

skilllens.kr · 파일럿 준비 중

경쟁 37개 벤치마크

기획·개발 단독



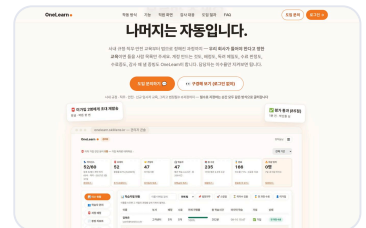
OneLearn 이수 증빙 기업 LMS · 2026.05~

"목록만 주세요, 나머지는 시스템이 합니다." 법정 의무교육 800명을 운영하며 본 문제(증빙)를 제품으로.

- v1 폐기 → 서버 판정 재설계: "조작될 수 있는 기록은 증명이 아니다"
- 앞으로 감기 제한·본인확인, 기록 수정·삭제 불가(3년), 결과 보고서 3부
- 외주 보안 점검 대응: 관리자 2단계 인증·잠금·권한 로그

onelearn.skilllens.kr · 파일럿 준비 중

기획·개발 단독



팀 CRM (Odoo) 14명 운영 · 2026.01~

세일즈포스는 비싸서, 엑셀은 불편해서 멈췄던 영업관리를 직접 구축했습니다.

- 파이프라인 7단계 · BANT 입력 규칙 · 기회 태그 체계, 외부 메일 CC/BCC 자동 기록
- 마케팅 앱(Growth) 자체 개발, Udemy 고객사 지표 매일 07시 자동 동기화
- 공개 정가 기준 Salesforce 대비 라이선스 약 1/3 수준



홈페이지 + 그로스 콘솔 skillone.kr · 2026.09~

외주로 맡기던 회사 홈페이지를 외주 없이 직접 구축(테스트 운영 중).

- 목표 역산 퍼널(유효 기회 60 → 상담 120 → 구독 1,200 → 유입 6,000)
- 리드 등급 T1~T3 · 캠페인별 IS 1건당 비용 · 너처링 메일 · 뉴스 기반 영업 시그널



경력 상세 · 보유 스킬

고객 여정을 처음부터 끝까지

Udemy Business CSM · 웅진씽크빅 대리

2024.07 ~ 2025.12

31개사

대기업·금융권 담당

16,000명

학습자 운영·지원

87.5%

2025 재계약 (28/32곳)

15억+1억

리뉴얼 + 익스펜션

- 고객사별 온보딩 · 학습 데이터 리포트 · 활성화 제안 (예: 550명 증권사, 활성 학습자 하락 진단 → 리워드·학습조직 제안)
- 운영 도구 직접 제작: **Course Explorer**(3.2만 강의의 직무·자막·난이도 큐레이션 + AI 내비), **레터 제작 툴**(AI 요약·한영 번역·메일 HTML), 시중은행 2곳 전용 학습현황 포털
- 법정무교육 약 800명 운영, 미국 본사 AE·CX팀과 이슈 해결

이전 경력

에티버스 · 교육사업본부 과장(팀장) · 스카우트

2023.09 ~ 2024.05

- SeSAC 교육사업 제안 PM · 약 9억 수주, 오프라인 9개 과정 243명 모집 총괄
- 코세라 파트너십·국내 총판 PM, 검색·메타·GDN·SNS 마케팅

가이온 · 교육사업팀 과장

2022.11 ~ 2023.08

- 수출지원 플랫폼 **WeTrade**·기업 홈페이지 단독 기획, 스마트 서비스 지원사업 6천만 원 수주

중앙대학교 일반대학원 · 교육학 석사 (학업 전념)

2020.09 ~ 2022.08

고려아카데미컨설팅 · 가치혁신팀 대리

2016.11 ~ 2020.03

- 북러닝 1,000개+ 개발, 제안서 30건+ 단독 작성 → 3건 약 12억 수주
- 홈페이지·학습 사이트 3곳 구축 PM, 홍보 영상 기획·제작(노출 약 100만 회)

입소 · 컨설팅사업팀 컨설턴트

2015.10 ~ 2016.10

- 한전 CDP(200+ 직무 경로) · 국방부 CDP · 기상청 마스터플랜 PM · 한국환경공단 e-HRD 체계

보유 스킬

SkillLens 5단 기준 자기 진단 · 근거는 포트폴리오

스킬·직무 체계 설계	■■■■■ Lv5	글로벌 HRT테크 플랫폼	■■■■■ Lv5	서비스·플랫폼 기획	■■■■■ Lv5
풀스택 개발 (AI 기반)	■■■■■ Lv5	AI 기능 기획	■■■■■ Lv5	제안서·소개서 작성	■■■■■ Lv5
진단·평가 설계	■■■■■ Lv4	교육 운영·큐레이션	■■■■■ Lv4	교육과정·콘텐츠 기획	■■■■■ Lv4
파트너십 계약·협상	■■■■■ Lv4	교육 마케팅·그로스	■■■■■ Lv4	CRM·RevOps	■■■■■ Lv4
데브옵스·클라우드 운영	■■■■■ Lv4	학습 데이터 분석	■■■■■ Lv4	영상 기획·편집	■■■■■ Lv3
학습 민첩성	■■■■■ Lv5	강의·퍼실리테이션	■■■■■ Lv4	이해관계자 커뮤니케이션	■■■■■ Lv4
문제 정의·리서치	■■■■■ Lv4	비즈니스 영어	■■■■■ Lv3		

직무·직급은 사람을 가두는 넓은 틀입니다. 스킬로 보면 교육은 추측이 아니라 처방이 됩니다. 정의부터 증명까지 끊기지 않는 스킬 사이클을, 필요한 도구까지 직접 만들며 귀사에서 이어가고 싶습니다.

직무가 아니라,
스킬로 보겠습니다.

2026년 10월 · 정호준 드림

정호준